

ISO 45001:2018 - Sertifikat Sistema menadžmenta bezbednošću i zdravljem na radu

Uvod

Organizacija je odgovorna za zdravlje i bezbednost na radu radnika i drugih koji mogu biti pogođeni njenim aktivnostima. Ova odgovornost uključuje promociju i zaštitu njihovog fizičkog i mentalnog zdravlja.

Usvajanje sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu ima za cilj da omogući organizaciji da obezbedi sigurna i zdrava radna mesta, spreči povrede na radu i loše zdravlje, i kontinuirano poboljšava svoje performanse u vezi sa zdravljem i zdravljem.

Svrha sistema upravljanja zaštitom zdravlja je da pruži okvir za upravljanje rizicima i mogućnostima u vezi sa zdravljem i zdravljem. Cilj i predviđeni ishodi sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu su sprečavanje povreda na radu i lošeg zdravlja radnika i obezbeđivanje sigurnih i zdravih radnih mesta; shodno tome, od ključne je važnosti za organizaciju da eliminiše opasnosti i umanja rizike po zdravlje i zdravlje na radu preduzimanjem efikasnih preventivnih i zaštitnih mera.

Kada ove mere organizacija primeni kroz svoj sistem upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu, one poboljšavaju njene performanse u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu. Sistem upravljanja zaštitom zdravlja na radu može biti efikasniji i efikasniji kada preduzme rane mere kako bi se pozabavilo mogućnostima za poboljšanje performansi bezbednosti i zdravlja na radu.

Implementacija sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja u skladu sa ovim dokumentom omogućava organizaciji da upravlja svojim rizicima iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i poboljša svoj učinak u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu. Sistem upravljanja zaštitom zdravlja na radu može pomoći organizaciji da ispuni svoje zakonske zahteve i druge zahteve.

Primena sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu strateška je i operativna odluka organizacije. Uspeh sistema upravljanja zaštitom zdravlja na radu zavisi od vođstva, posvećenosti i učešća svih nivoa i funkcija organizacije.

Primena i održavanje sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu, njegova efikasnost i sposobnost postizanja predviđenih rezultata zavise od niza ključnih faktora, koji mogu da uključuju:

- a) rukovodstvo najvišeg rukovodstva, posvećenost, odgovornosti i odgovornost;
- b) razvoj rukovodstva, vođenje i promocija kulture u organizaciji koja podržava predviđene ishode sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu;
- c) komunikacija;
- d) savetovanje i učešće radnika i, tamo gde postoje, predstavnika radnika;
- e) raspodela potrebnih resursa za njegovo održavanje;
- f) politike zaštite na radu, koje su kompatibilne sa sveukupnim strateškim ciljevima i pravcem organizacije;
- g) efikasan proces za identifikovanje opasnosti, kontrolu rizika od bezbednosti i zdravlja na radu i iskorišćavanje prilika za bezbednost i zdravlje na radu;
- h) kontinuirana procena učinka i praćenje sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu radi poboljšanja performansi bezbednosti i zdravlja na radu;

- i) integracija sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu u poslovne procese organizacije;
- j) ciljevi zaštite na radu koji su u skladu sa politikom zaštite na radu i uzimaju u obzir opasnosti organizacije, rizike u vezi sa zdravljem i zdravljem i mogućnosti za zdravlje i zdravlje na radu;
- k) usklađenost sa njegovim zakonskim zahtevima i ostalim zahtevima.

Organizacija može da demonstrira uspešnu primenu ovog dokumenta kako bi pružila uverenje radnicima i drugim zainteresovanim stranama da je uspostavljen efikasan sistem upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu. Usvajanje ovog dokumenta, međutim, samo po sebi neće garantovati radnicima sprečavanje povreda na radu i lošeg zdravlja, obezbeđivanje sigurnih i zdravih radnih mesta i poboljšane performanse zaštite na radu.

Nivo detalja, složenost, obim dokumentovanih informacija i resursi potrebni za obezbeđivanje uspeha sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu zavisice od niza faktora, kao što su:

- kontekst organizacije (npr. Broj radnika, veličina, geografija, kultura, zakonski zahtevi i drugi zahtevi);
- obim sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu u organizaciji;
- priroda aktivnosti organizacije i povezani rizici za zdravlje i zdravlje na radu.

Primena

Ovaj dokument precizira zahteve za sistem upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu i daje smernice za njegovu upotrebu kako bi se organizacijama omogućilo da obezbede bezbedna i zdrava radna mesta sprečavanjem povreda na radu i lošeg zdravlja, kao i proaktivnim unapređenjem zaštite na radu performanse.

Ovaj dokument je primenljiv na bilo koju organizaciju koja želi da uspostavi, primeni i održi sistem upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu kako bi poboljšala zdravlje i bezbednost na radu, eliminisala opasnosti i svela na minimum rizike za zdravlje i zdravlje (uključujući sistemske nedostatke), iskoristila mogućnosti zaštite na radu i rešila neusaglašenosti sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu povezan sa njenim aktivnostima.

Ovaj dokument pomaže organizaciji da postigne predviđene ishode svog sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu. U skladu sa politikom OH&S organizacije, predviđeni ishodi sistema upravljanja OH&S uključuju:

- a) kontinuirano poboljšanje performansi zaštite na radu;
- b) ispunjavanje zakonskih i drugih zahteva;
- c) postizanje ciljeva zaštite na radu.

Ovaj dokument je primenljiv na bilo koju organizaciju bez obzira na njegovu veličinu, vrstu i aktivnosti. Primenljiv je na rizike u vezi sa zdravljem i zdravljem pod kontrolom organizacije, uzimajući u obzir faktore kao što su kontekst u kojem organizacija deluje i potrebe i očekivanja svojih radnika i drugih zainteresovanih strana.

Ovaj dokument ne navodi specifične kriterijume za performanse zaštite na radu niti je propisan u pogledu dizajna sistema upravljanja zaštitom i zdravljem.

Ovaj dokument omogućava organizaciji da putem svog sistema upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu integriše i druge aspekte zdravlja i bezbednosti, poput dobrobiti / dobrobiti radnika.

Ovaj dokument se ne bavi pitanjima poput sigurnosti proizvoda, oštećenja imovine ili uticaja na životnu sredinu, mimo rizika za radnike i druge relevantne zainteresovane strane.

Ovaj dokument se može koristiti u celini ili delimično za sistematsko unapređenje upravljanja zdravljem i bezbednošću na radu. Međutim, tvrdnje o usaglašenosti sa ovim dokumentom nisu prihvatljive ukoliko se svi njegovi zahtevi ne ugrade u sistem upravljanja zaštitom zdravlja i zdravlja na radu i ne ispune bez isključenja.