

ISO 45001:2018 - Certificado de Sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional

Introdução

Uma organização é responsável pela saúde e segurança ocupacional dos trabalhadores e de outras pessoas que possam ser afetadas por suas atividades. Essa responsabilidade inclui a promoção e proteção de sua saúde física e mental.

A adoção de um sistema de gestão de OH&S tem como objetivo permitir que uma organização forneça locais de trabalho seguros e saudáveis, evite lesões e doenças relacionadas ao trabalho e melhore continuamente seu desempenho de SSO.

O objetivo de um sistema de gestão de OH&S é fornecer uma estrutura para o gerenciamento de riscos e oportunidades de OH&S. O objetivo e os resultados pretendidos do sistema de gestão de SSO são prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho para os trabalhadores e fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis; conseqüentemente, é extremamente importante para a organização eliminar perigos e minimizar os riscos de SSO, tomando medidas preventivas e de proteção eficazes.

Quando essas medidas são aplicadas pela organização por meio de seu sistema de gestão de SSO, elas melhoram seu desempenho de SSO. Um sistema de gestão de OH&S pode ser mais eficaz e eficiente ao tomar medidas antecipadas para abordar as oportunidades de melhoria do desempenho de OH&S.

Implementar um sistema de gestão de OH&S em conformidade com este documento permite que uma organização gerencie seus riscos de OH&S e melhore seu desempenho de OH&S. Um sistema de gestão de OH&S pode ajudar uma organização a cumprir seus requisitos legais e outros requisitos.

A implementação de um sistema de gestão de OH&S é uma decisão estratégica e operacional para uma organização. O sucesso do sistema de gestão de OH&S depende da liderança, comprometimento e participação de todos os níveis e funções da organização.

A implementação e manutenção de um sistema de gestão de OH & S, sua eficácia e sua capacidade de atingir os resultados pretendidos dependem de uma série de fatores-chave, que podem incluir:

- a) liderança, compromisso, responsabilidades e prestação de contas da alta administração;
- b) desenvolvimento, liderança e promoção da alta administração de uma cultura na organização que apóie os resultados pretendidos do sistema de gestão de SSO;
- c) comunicação;
- d) consulta e participação dos trabalhadores e, se houver, representantes dos trabalhadores;
- e) destinação dos recursos necessários à sua manutenção;
- f) Políticas de SSO, que sejam compatíveis com os objetivos estratégicos gerais e a direção da organização;
- g) processo (s) efetivo (s) para identificar perigos, controlar riscos de OH&S e aproveitar oportunidades de OH&S;
- h) avaliação contínua do desempenho e monitoramento do sistema de gestão de OH&S para

melhorar o desempenho de OH&S;

- i) integração do sistema de gestão de OH&S nos processos de negócios da organização;
- j) objetivos de OH&S que se alinham com a política de OH&S e levam em consideração os perigos da organização, riscos de OH&S e oportunidades de OH&S;
- k) atendimento aos seus requisitos legais e demais requisitos.

A demonstração da implementação bem-sucedida deste documento pode ser usada por uma organização para dar garantia aos trabalhadores e outras partes interessadas de que um sistema eficaz de gestão de SSO está implementado. A adoção deste documento, no entanto, por si só não garante a prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho aos trabalhadores, a provisão de locais de trabalho seguros e saudáveis e a melhoria do desempenho de SSO.

O nível de detalhe, a complexidade, a extensão das informações documentadas e os recursos necessários para garantir o sucesso do sistema de gestão de OH&S de uma organização dependerá de uma série de fatores, tais como:

- o contexto da organização (por exemplo, número de trabalhadores, tamanho, geografia, cultura, requisitos legais e outros requisitos);
- o escopo do sistema de gestão de S&SO da organização;
- a natureza das atividades da organização e os riscos de SSO relacionados.

Escopo

Este documento especifica os requisitos para um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional (OH&S) e fornece orientação para seu uso, para permitir que as organizações forneçam locais de trabalho seguros e saudáveis, evitando lesões e doenças relacionadas ao trabalho, bem como melhorando proativamente sua SSO atuação.

Este documento é aplicável a qualquer organização que deseja estabelecer, implementar e manter um sistema de gestão de OH&S para melhorar a saúde e segurança ocupacional, eliminar perigos e minimizar riscos de OH&S (incluindo deficiências do sistema), aproveitar as oportunidades de OH&S e abordar não-conformidades do sistema de gestão de OH&S associados às suas atividades.

Este documento ajuda uma organização a alcançar os resultados pretendidos de seu sistema de gestão de SSO. Consistente com a política de OH&S da organização, os resultados pretendidos de um sistema de gestão de OH&S incluem:

- a) melhoria contínua do desempenho de SSO;
- b) cumprimento dos requisitos legais e outros requisitos;
- c) cumprimento dos objetivos de SSO.

Este documento é aplicável a qualquer organização, independentemente de seu tamanho, tipo e atividades. É aplicável aos riscos de SSO sob o controle da organização, levando em consideração fatores como o contexto em que a organização opera e as necessidades e expectativas de seus trabalhadores e outras partes interessadas.

Este documento não estabelece critérios específicos para o desempenho de OH&S, nem é prescritivo sobre o projeto de um sistema de gestão de OH&S.

Este documento permite que uma organização, por meio de seu sistema de gestão de SSO, integre outros aspectos de saúde e segurança, como bem-estar / bem-estar do trabalhador.

Este documento não aborda questões como segurança do produto, danos à propriedade ou impactos ambientais, além dos riscos aos trabalhadores e outras partes interessadas relevantes.

Este documento pode ser usado no todo ou em parte para melhorar sistematicamente a gestão da segurança e saúde ocupacional. No entanto, as alegações de conformidade com este documento não são aceitáveis, a menos que todos os seus requisitos sejam incorporados ao sistema de gestão de SSO da organização e atendidos sem exclusão.